

中原农业保险股份有限公司黑龙江分公司

2024 年度社会招聘公告

中原农险是河南省首家保险法人机构，“金融豫军”重要成员。总部设在郑州，注册资本 40 亿。公司立足中原、面向全国，以促进国家粮食安全生产、保障“三农”持续发展为己任，服务乡村振兴和农业农村现代化，秉承“规范运作、创新驱动、贴心服务、专业发展”的经营理念，做中国最懂“三农”的保险公司，打造成为客户信赖、社会尊重、政府满意、员工幸福的保险企业。

中原农业保险股份有限公司黑龙江分公司是中原农业保险股份有限公司的省级分支机构，成立于 2020 年 3 月。省分公司本部内设 7 个部门，下辖 2 家中心支公司，27 家县支机构，现为提升公司整体农险服务能力，促进业务发展，拟面向社会诚聘英才。

一、招聘岗位

1. 鸡西市中心支公司（筹）负责人：1 名
 2. 县域支公司负责人：3 名
 3. 地市机构业务拓展岗：1 名
 4. 地市及县域机构综合管理岗：9 名
 5. 地市及县域机构农险发展岗：6 名
- （详见附件）

二、应聘人员基本要求

（一）政治立场坚定，拥护党的领导，积极践行社会主义核心价值观，大局观强；

(二) 高度认可公司企业文化和价值观，拥有良好的职业素养，爱岗敬业，品行端正，敢于担当，执行力强；

(三) 拟任管理职务的，应具有良好的合规经营意识和相应的履职能力；

(四) 录用人员需与原单位解除劳动关系；

(五) 无违法犯罪或其他不良记录；

(六) 拟任高级管理人员的，需符合《保险公司董事、监事和高级管理人员任职资格管理规定》等相关监管规定要求的任职条件，能够通过监管部门任职资格核准；

(七) 符合本公司亲属回避的相关规定。

三、工作地点及福利

(一) 工作地点：黑龙江省内各地市（详见附件）。

(二) 薪酬福利：具有行业竞争力的薪酬水平，成熟规范的薪酬体系，包括通讯补贴，交通补贴，困难救助，职工年度健康体检，带薪年假，工会的相关福利及慰问等。多元化的员工福利，包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、补充医疗保险、雇主责任险，住房公积金、企业年金及高等级的培训学习机会。

四、招聘流程

简历投递-资格审查-笔试测评-面试考察-背景调查-入职体检-录用审批。

五、报名方式

应聘者可通过官网下载应聘报名表，填写后发

wujian@zyic.com 邮箱进行简历投递或下方链接以线上方式投递简历。报名截止时间:2025年01月15日17:00(注:应聘公司一栏请务必选择“黑龙江省分公司”;应聘岗位一栏填写方式如下:“xx市分公司xx部xx岗”、“xx县(市)支公司xx岗”。

<http://ehrapp.zyic.com:8081/open/preempinfo!tqtYo38oEhJNHpm0sC175f--z5sD9h4r>

联系人:吴老师 0451-58590761

附件:招聘岗位及任职资格

中原农业保险股份有限公司黑龙江分公司

2024年12月25日

附件：

招聘岗位与任职资格

岗位	工作地	岗位职责	任职资格
地市机构筹备组负责人	鸡西	<ol style="list-style-type: none"> 1. 根据总体业务发展规划，制定本公司年度工作目标、工作计划和发展规划，同时对计划实施督导、检查与促进，确保本公司高效有序运营； 2. 根据本公司年度工作规划，指导和批准并监督实施各个职能部门制定的部门业务发展规划、年度工作计划、管理政策、财务预算，使其科学合理并具备可操作性，以确保本公司整体战略目标的顺利实现； 3. 合理配置各部门人力资源，确保做到人岗匹配； 4. 指导培养本公司员工，确保员工队伍的岗位技能和综合素质不断提高； 5. 在本公司所辖业务范围内，就重大问题与相关政府部门、金融税务部门、中介机构等进行联系与沟通，建立良好的公共关系，为本公司的业务开展创造有利的环境； 6. 负责对本公司各部门主要管理者进行绩效考评，保证对其有效管理和合理激励，提出任免建议。 	本科及以上学历，年龄40周岁以下，特别优秀者年龄可放宽至45周岁，有以下任职经历之一： <ol style="list-style-type: none"> (1) 担任保险公司高级管理人员2年以上； (2) 担任保险公司分公司、中心支公司部门负责人以上职务2年以上； (3) 担任其他金融机构高级管理人员2年以上； (4) 担任国家机关、大中型企业相当管理职务3年以上； (5) 其他足以证明具有拟任职务所需知识、能力、经验的职业经历。 具有有业务专长或丰富客户资源者相关条件可适当放宽。
县级机构负责人	方正、双城、五常	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全面负责本级公司各项工作； 2. 组织本公司员工全面完成上级公司下达的各项任务和经营指标； 3. 安排本级公司党、工、团组织开展活动，做好员工思想政治工作； 4. 管理本级公司财务开支，安排本级公司宣传、公关活动，树立公司良好社会形象； 5. 抓好本级公司综合治理，管理本级公司行政事务，做好后勤服务保障，确保本级公司正常运转。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本科学历，年龄35岁以下，在当地有一定资源者，可适当放宽学历和年龄要求； 2. 满足监管部门县支机构负责人任职要求； 3. 具有较强的沟通协调能力和业务拓展能力，勇于创新； 4. 政治素质过硬，高度认同公司企业文化和核心价值观，积极向上，具有良好的担当意识和责任心。
市、县级机构农险发展岗	齐齐哈尔、绥化、龙江、依兰、肇源、富锦	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责加大宣传力度，不断提高公司在所辖县区的知名度，为农险业务顺利开展奠定良好基础； 2. 负责加大与政府相关部门的沟通力度，密切合作关系，加大合作力度； 3. 负责及时掌握各种市场信息，对市场需求变化做出快速反应，针对性提出业务发展规划和策略调整； 4. 负责不断开拓农险市场领域，促进业务稳步增长和业务计划目标的达成； 5. 负责开展权限内的农业保险承保受理和处理工作； 6. 负责对农业保险承保业务数据质量进行管理。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本科学历，年龄35岁以下，在当地有一定资源者，可适当放宽学历和年龄要求； 2. 具备涉农领域相关学习背景或岗位工作经历优先； 3. 具有较强的沟通协调能力和业务拓展能力，勇于创新； 4. 政治素质过硬，高度认同公司企业文化和核心价值观，积极向上，具有良好的担当意识和责任心。
市、县级机构业务拓展岗	佳木斯	<ol style="list-style-type: none"> 1. 提高公司在所辖县区的知名度，为业务顺利开展奠定良好基础； 2. 与政府相关部门的沟通，建立密切合作关系，加大合作力度； 3. 及时掌握各种市场信息，对市场需求变化做出快速反应，提出业务促销计划和调整策略； 4. 不断开拓农险市场领域，促进业务快速增长和业务计划目标的达成。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本科学历，年龄35岁以下，在当地有一定资源者，可适当放宽学历和年龄要求； 2. 具备保险领域相关学习背景或岗位工作经历优先； 3. 具有较强的沟通协调能力和业务拓展能力，勇于创新； 4. 政治素质过硬，高度认同公司企业文化和核心价值观，积极向上，具有良好的担当意识和责任心。
市、县级机构综合管理岗	鸡西、延寿、肇源、五大连池、逊克、北安、加格达奇、双城、方正	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责协调本级公司与上级公司之间的工作关系，提高办公效率； 2. 负责编制本公司文件材料，本级公司文档资料管理及信息的收集、整理、报送； 3. 负责承保、理赔等业务单证管理； 4. 负责组织本公司人员的培训工作，配合省分公司党、工、团组织开展活动，做好员工思想政治工作； 5. 负责管理本级公司财务开支和报账，安排本级公司宣传、公关活动，树立公司良好社会形象； 6. 负责管理本级公司安全保卫和保密工作，本级公司综合治理，管理本级公司行政事务，做好后勤服务保障，确保本级公司正常运转。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本科学历，年龄35岁以下，在当地有一定资源者，可适当放宽学历和年龄要求； 2. 具备涉农领域相关学习背景或岗位工作经历优先； 3. 语言表达准确，思维逻辑清晰，具有较好的沟通协调能力和团队协作能力，责任心强，有一定的抗压能力； 4. 熟悉掌握计算机办公软件，具备较强的文字综合能力； 5. 政治素质过硬，高度认同公司企业文化和核心价值观，积极向上，具有良好的担当意识和责任心。